

ПРИНЯТО
общим собранием работников
ГКДОУ д/с № 21 «Василёк»
(протокол от 11.12.2019 № 2)

Приложение № 2
к приказу заведующего
ГКДОУ д/с № 21 «Василёк»
от 11.12.2019 № 01-36/82/1

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в Государственном казенном дошкольном образовательном учреждении
детском саду № 21 «Василёк»

1. Целью оценки коррупционных рисков в Государственном казенном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 21 «Василёк» (далее – Учреждение) является определение конкретных процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

2. Основные задачи оценки коррупционных рисков в Учреждении:

обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;

рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

3. Информация о том, что при осуществлении Учреждением той или иной функции возникают коррупционные риски может быть выявлена:

в ходе заседаний Комиссии по предупреждению коррупции в Учреждении;

по результатам рассмотрения обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;

по результатам уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений, а также уведомления о конфликте интересов;

сообщений в средствах массовой информации, иных общедоступных источниках информации о коррупционных правонарушениях в Учреждении;

в ходе изучения материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами и их должностными лицами.

4. Функции Учреждения, при осуществлении которых возникают коррупционные риски, а также категории работников, деятельность которых связана с осуществлением указанных функций, и меры по минимизации (устранению) коррупционного риска содержатся в Карте коррупционных рисков, утверждаемой приказом заведующего Учреждения.

5. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение при осуществлении функций Учреждения достигается:

регламентацией и упрощением административных процедур осуществления соответствующей коррупционно-опасной функции Учреждения;

перераспределение функций между структурными подразделениями (должностными лицами) Учреждения;

исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников Учреждения с гражданами и организациями;

совершенствование механизма отбора работников Учреждения для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;

оптимизация перечня документов, которые граждане и организации обязаны предоставить для реализации того или иного права;

сокращение сроков принятия, управленческих решений;

установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий работником Учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции;

установление дополнительных форм отчетности работником Учреждения о результатах принятых решений.

6. В целях недопущения совершения работником Учреждения коррупционных правонарушений реализация мероприятий, содержащихся в настоящем Положении, осуществляется на постоянной основе посредством:

организации внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих должностных обязанностей, введения системы внутреннего информирования, контроля за соответствием расходов доходам, на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работников Учреждения в средствах массовой информации, иных общедоступных источниках информации;

использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при осуществлении коррупционно-опасных функций.

Лист ознакомления
с Положением об оценке коррупционных рисков
работников ГКДОУ д/с № 21 «Василёк»

№ п/п	Фамилия, имя, отчество работника	Должность	Дата ознакомления	Подпись
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				
31.				
32.				
33.				
34.				
35.				
36.				
37.				
38.				
39.				
40.				

41.				
-----	--	--	--	--

Лист ознакомления
с Положением об оценке коррупционных рисков
работников ГКДОУ д/с № 21 «Василёк»

№ п/п	Фамилия, имя, отчество работника	Должность	Дата ознакомления	Подпись
42.				
43.				
44.				
45.				
46.				
47.				
48.				
49.				
50.				
51.				
52.				
53.				
54.				
55.				
56.				
57.				
58.				
59.				
60.				
61.				
62.				
63.				
64.				
65.				
66.				
67.				
68.				
69.				
70.				
71.				
72.				
73.				
74.				
75.				
76.				
77.				
78.				
79.				
80.				
81.				

82.				
-----	--	--	--	--

Лист ознакомления
с Положением об оценке коррупционных рисков
работников ГКДОУ д/с № 21 «Василёк»

№ п/п	Фамилия, имя, отчество работника	Должность	Дата ознакомления	Подпись
83.				
84.				
85.				
86.				
87.				
88.				
89.				
90.				
91.				
92.				
93.				
94.				
95.				
96.				
97.				
98.				
99.				
100.				
101.				
102.				
103.				
104.				
105.				
106.				
107.				
108.				
109.				
110.				
111.				
112.				
113.				
114.				
115.				
116.				
117.				
118.				
119.				
120.				
121.				
122.				

