

**от Работодателя:**

И. о. заведующего

Государственного казенного  
дошкольного образовательного

учреждения детского сада

№ 21 «Василёк»

З.С. Дмитриева



\_\_\_\_\_ 2022 г.

**от Работников:**

Председатель профсоюзного

комитета Государственного

казенного дошкольного

образовательного учреждения

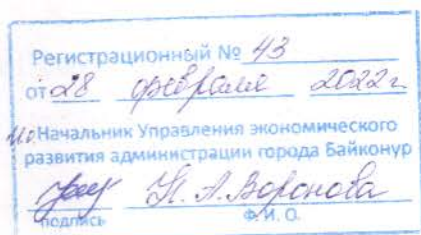
детского сада № 21 «Василёк»

А.Р. Байсакалова



\_\_\_\_\_ 2022 г.

**Дополнительное соглашение № 3  
от 07 февраля 2022 года  
к Коллективному договору  
Государственного казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада № 21 «Василёк»  
на 2021 - 2023 гг.**



г. Байконур

Работодатель, в лице и.о. заведующего Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Василёк» Дмитриевой Зинаиды Сергеевны с одной стороны, и Работники в лице председателя профсоюзного комитета Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 21 «Василёк» Байсакаловой Айжан Рахимжановны с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение (далее - соглашение) о нижеследующем:

## **Раздел 1**

### **Предмет соглашения**

В целях дальнейшего сотрудничества в сфере социально – трудовых отношений, обеспечения социальных гарантий Работников, Стороны решили внести в Коллективный договор Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Василек» на 2021-2023 гг. (далее – Коллективный договор) заключенный между ними, следующие изменения:

1. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора изложить в новой редакции:

#### **«8. Охрана труда**

8.1. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

8.2. Гарантии осуществления права Работников на охрану труда и обеспечение единого порядка регулирования отношений в области охраны труда между Работодателями и Работниками установлены трудовым законодательством Российской Федерации.

8.3. Работодатель обеспечивает:

8.3.1. Право Работников Учреждения на безопасные условия и охрану труда. Для реализации этого права Работодатель создает и обеспечивает функционирование системы управления охраной труда, в рамках которой ежегодно разрабатывает положение о системе управления охраной труда, план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, план финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приложение № 5 к Коллективному договору).

8.3.2. Проведение организационной и технической политики, направленной на безопасные и здоровые условия труда.

8.3.3. Режим труда и отдыха Работников в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.3.4. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий Работников) и проверку знания требований охраны труда.

8.3.5. Информирование Работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

8.3.6. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение Работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку Работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

8.3.7. Беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, Управления городского хозяйства администрации города Байконур, Филиала № 41 Государственного учреждения – Московского регионального отделения Фонд социального страхования Российской Федерации, а также представителей Профсоюза в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Работников, проведения государственной экспертизы условий труда.

8.3.8. Разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения Профсоюза в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

8.3.9. Безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

8.3.10. Разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, а также мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

8.3.11. Содействие участию представителей Профсоюза в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах Работников в расследовании аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

8.3.12. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Учреждении осуществляется в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

8.3.13. Проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований Работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за Работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

8.3.14. Освобождение Работников от работы для прохождения диспансеризации на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Освобождение от работы Работников, достигших возраста сорока лет, для прохождения диспансеризации на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Освобождение от работы Работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и Работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, для прохождения диспансеризации на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

8.3.15. Освобождение от работы Работников, переболевших новой коронавирусной инфекцией COVID - 19, для прохождения углубленной

диспансеризации на два рабочих дня с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

8.3.16. Приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и смывающих и обезвреживающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих и обезвреживающих средств Работникам, порядок возврата СИЗ Работодателю устанавливаются локальными нормативными актами и коллективным договором, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих и обезвреживающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения Профсоюза (приложение № 6, № 7 к Коллективному договору).

В целях обеспечения Работников средствами индивидуальной защиты, а также смывающими средствами Работодатель вправе использовать типовые нормы, изданные в установленном порядке, но не позднее 31.12.2024г.

8.3.17. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

8.3.18. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3.19. Сохранение за Работниками места работы (должности) и среднего заработка на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника.

8.3.20. Рассмотрение и принятие мер по предложениям соответствующих органов Профсоюза, направленных на сокращение производственного травматизма и заболеваемости.

8.3.21. Создание условий труда для инвалидов, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

8.3.22. Учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) Работников.

8.3.23. Приостановка работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда

отнесены к опасному классу условий труда до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ Работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1.

8.3.24. Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ Работников к актуальным редакциям таких нормативно правовых актов.

8.3.25. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением Работниками требований охраны труда.

8.4. Работодатель и Профсоюз:

организуют научные исследования и разработку локальных нормативных актов в области охраны труда;

проводят совместные расследования несчастных случаев, подлежащих расследованию в соответствии со статьей 227 ТК РФ и профессиональных заболеваний;

организуют обучение Работников по вопросам охраны труда и трудового законодательства Российской Федерации и оказывают им необходимую консультативную помощь.».

2. Абзац седьмой пункта 1.1 раздела 1 «Общие положения» Положения об оплате труда работников Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Василек» (приложение № 2 к Коллективному договору) (далее – Положение об оплате труда работников) изложить в следующей редакции:

«условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.»

3. Абзац второй пункта 1.3 раздела 1 «Общие положения» Положения об оплате труда работников изложить в следующей редакции:

«Минимальный размер заработной платы Работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), устанавливается в размере 19 446 рублей из расчета, установленного федеральным законом Российской Федерации минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда районного коэффициента 1,4.».

4. «Режим работы и времени отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка для работников Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Василек» (приложение № 1 к Коллективному договору) врача-педиатра изложить в следующей редакции:

«Заведующий кабинетом - врач-педиатр:

- продолжительность рабочего времени – 1 час 48 минут (0,25 ставки);
- начало работы с 08:00 до 09:00, с 18:00 до 18:48.
- перерыв для отдыха и питания не предусмотрен.».

5. Раздел 2 «Порядка установления размеров должностных окладов (окладов), тарифных ставок и процентных надбавок к окладам работников» Положения об оплате труда работников изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры должностных окладов (окладов), тарифных ставок устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее – оклад).

Размеры окладов работникам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Конкретные размеры окладов устанавливаются трудовыми договорами.

К окладам отдельных категорий работников устанавливаются процентные надбавки по занимаемой должности (далее – процентная надбавка).

Процентные надбавки не образуют новые оклады и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Размер процентной надбавки:

Должность	Размер надбавки (%)
Заведующий кабинетом - врач - педиатр	62
Воспитатель, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед (логопед)	33,5
Старшая медицинская сестра	27,5

2.2. Размеры окладов работников Учреждения.

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	11 426
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	11 702

4 квалификационный уровень	Учитель-логопед	11 840
----------------------------	-----------------	--------

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (руб.)
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	11 014

2.2.3. Размеры окладов медицинских работников по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должностей	Размер оклада (руб.)
Заведующий кабинетом - врач - педиатр	12 666

2.2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	10 690

2.2.5. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (руб.)
3 квалификационный уровень	Шеф - повар	11 288

2.2.6. Размеры окладов работников по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должностей	Размер оклада (руб.)
Специалист по закупкам, специалист по охране труда	11 840



2.2.7. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

<b>Разряды работ в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих</b>	<b>Размер оклада (руб.)</b>
1 разряд работ: дворник	10 688
2 разряд работ: кастелянша, кухонный рабочий, уборщик служебных помещений, оператор стиральных машин, сторож, грузчик	10 740
3 разряд работ: помощник воспитателя, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кладовщик	10 796
5 разряд работ: повар	10 906

6. Подпункт 4.2.4.2 пункта 4.2.4 раздела 4 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников изложить в следующей редакции:

«4.2.4.2. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты в соответствии с занимаемой должностью (профессией).

<b>Должности, которым устанавливается повышающий коэффициент по занимаемой должности (к должностным окладам)</b>	<b>Размер выплаты повышающего коэффициента по должности, %</b>
Воспитатель	6,282
Музыкальный руководитель	4,03
Инструктор по физической культуре	4,03
Учитель - логопед	1,95
Педагог - психолог	4,26
Старшая медицинская сестра	26,94
Заведующий кабинетом - врач-педиатр	7,96

».

7. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Василёк» в целях премирования (приложение № 1 к Положению об оплате труда работников) дополнить новой таблицей следующего содержания:

**«Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
заведующего кабинетом - врача - педиатра**

Показатели	Критерии (оценка по критериям производится только при наличии документального подтверждения заявленного)	Баллы
Работа с персоналом	Информирование педагогического персонала о результатах контроля за состоянием здоровья воспитанников. Рекомендации педагогическому персоналу по коррекции отклонений в состоянии здоровья воспитанников. Контроль за их выполнением. - проводится ежеквартально - проводится по запросу - не проводится	6 3 0
	Осуществление контроля за санитарно - гигиеническими условиями. Контроль за соблюдением санитарных норм обслуживающего персонала - проводится - не проводится	7 0
	Контроль и оказание методической помощи в организации учебно - воспитательного процесса (участие в составлении расписания, режима дня и занятий). - проводится - не проводится	7 0
Обеспечение охраны и укрепления здоровья и физического развития детей	Процент посещаемости по ДОО - свыше 65 % - ниже 65 %	7 0
	Индекс здоровья детей по ДОО 15% от 12% до 15% ниже 12 %	7 5 0
	Вспышки инфекционного заболевания - отсутствуют - имеются (не связаны с нарушением санитарно - гигиенических требований) - имеются (связаны с нарушением санитарно - гигиенических требований)	7 5 0
	Снижение заболеваемости детей или стабильные показатели заболеваемости по сравнению с предыдущим месяцем, качественное проведение оздоровительных мероприятий.	7
	Рост заболеваемости детей по сравнению с предыдущим месяцем более, чем на 30%.	0
Исполнительская дисциплина	Нарушения профессиональной этики, трудовой дисциплины - отсутствуют - имеются	7

		0
	Предписания, представления, замечания со стороны контролирующих и надзорных органов	
	- отсутствуют (либо отсутствие самих проверок)	7
	- имеются	0
Максимальное значение всех критериев в баллах 62, что составляет 100%		

».

8. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Василёк» для установления повышающего коэффициента (приложение № 2 к Положению об оплате труда работников) таблицу «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-педиатра» изложить в следующей редакции:

**«Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего кабинетом - врача - педиатра»**

Показатели	Критерии	Баллы
Качество профессиональной деятельности	Вспышки инфекционного заболевания, связанного с нарушением санитарно-гигиенических требований	10
	- отсутствуют - имеются	0
Осуществление производственного контроля	Формы учета и отчетности, установленной действующим законодательством по вопросам, связанным с осуществлением производственного контроля	10
	- имеются, ведутся регулярно	5
	- имеются, ведутся нерегулярно - отсутствуют и не ведутся	0
Организация профилактических мероприятий по снижению уровня заболеваемости воспитанников	Охват профилактическими прививками детей в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок	10
	- не менее 90%	5
	- от 75% до 90%	0
	- ниже 75%	
	Разработка инструкций, методических рекомендаций по проведению закалывающих мероприятий:	10
	- имеются, актуальны	5
	- имеются, не актуальны - отсутствуют	0

	Индекс здоровья 15% от 12- до 15 ниже 12%	10 5 0
Санитарно-просветительская работа	Санитарно - просветительская работа среди сотрудников - проводится - не проводится	10 0
	Санитарно - просветительская работа среди родителей (законных представителей) - проводится - не проводится	10 0
	<b>Максимальный размер</b>	<b>70</b>

».

9. Абзац третий пункта 1.1 раздела 1 «Общие положения» Положения об оплате труда заместителей руководителя Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Василек» (приложение № 10 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

## Раздел 2

### Действие настоящего соглашения

1. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Василек» на 2021 - 2023 гг.

2. Пункты 2, 9 настоящего соглашения распространяются на правоотношения, возникшие с 31 августа 2021 г.

3. Пункты 3, 4, 5, 6, 7, 8 настоящего соглашения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 г.

4. Пункт 1 настоящего соглашения вступает в силу с 01 марта 2022 г.

## Раздел 3

### Заключительные положения

1. Работодатель в течение семи дней со дня подписания настоящего соглашения направляет его на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.

2. Настоящее соглашение составлено на 12 листах в 3-х экземплярах.