

Работодатель – Государственное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 21 «Василёк» в лице и. о. заведующего Дмитриевой Зинаиды Сергеевны с одной стороны, и Работники в лице председателя профсоюзного комитета Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 21 «Василёк» Байсакаловой Айжан Рахимжановны с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Раздел 1

Предмет соглашения

В связи с изменениями, внесенными в Общегородское территориальное соглашение между Первичной профсоюзной организацией комплекса «Байконур», руководителями государственных унитарных предприятий, государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации города Байконур и администрацией города Байконур на 2022 год, в целях дальнейшего сотрудничества в сфере социально-трудовых отношений, Стороны решили внести в коллективный договор Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Василёк» (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. Абзац четвертый пункта 6.1 Раздела 6 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«С 01 июня 2022 года минимальный размер заработной платы Работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), устанавливается в размере 21 391 рубль из расчета установленного в Российской Федерации минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда районного коэффициента 1,4.»

2. Абзац второй пункта 1.3. раздела I «Общие положения» Положения об оплате труда работников Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Василёк» (Приложение № 2 к Коллективному договору) (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«Работнику, отработавшему полностью норму рабочего времени на одну ставку и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) за отчетный период, заработная плата выплачивается не ниже минимального размера заработной платы – 21 391 рубль из расчета установленного в Российской Федерации минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда районного коэффициента 1,4.»

3. Раздел 2 «Порядок установления размеров должностных окладов (окладов), тарифных ставок и процентных надбавок к окладам работников» Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры должностных окладов (окладов), тарифных ставок устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее – оклад).

Размеры окладов работникам устанавливаются с учетом требований

к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Конкретные размеры окладов устанавливаются трудовыми договорами.

К окладам отдельных категорий работников устанавливаются процентные надбавки по занимаемой должности (далее – процентная надбавка).

Процентные надбавки не образуют новые оклады и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Размер процентной надбавки:

Должность	Размер надбавки (%)
Заведующий кабинетом - врач-педиатр	55
Воспитатель, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед (логопед)	30
Старшая медицинская сестра	20

2.2. Размеры окладов работников Учреждения.

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	12 468
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	12 633
4 квалификационный уровень	Учитель-логопед	12 688

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (руб.)
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	12 140

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (руб.)
2 квалификационный уровень	Заведующий кабинетом – врач- педиатр	13 238

2.2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	11 920

2.2.5. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (руб.)
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	12 360

2.2.6. Размеры окладов работников по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должностей	Размер оклада (руб.)
Специалист по закупкам, специалист по охране труда	12 688

2.2.7. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

Разряды работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада (руб.)
1 разряд работ: дворник	11 754
2 разряд работ: кастелянша, кухонный рабочий, уборщик служебных помещений, оператор стиральных машин, сторож, грузчик	11 836
3 разряд работ: помощник воспитателя, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кладовщик	11 919
5 разряд работ: повар	12 084

».

4. Абзац двадцать второй подпункта 4.2.3.3. пункта 4.2.3 пункта 4.2. раздела 4 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера» Положения изложить в следующей редакции:

«Премии за выполнение особо важных, важных и срочных работ учитываются во всех случаях исчисления средней заработной платы Работников Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации».

5. Подпункт 4.2.4.2 пункта 4.2.4 раздела 4 «Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера» Положения изложить в следующей редакции:

«4.2.4.2. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты в соответствии с занимаемой должностью (профессией).

Должности, которым устанавливается повышающий коэффициент по занимаемой должности (к должностным окладам)	Размер выплаты Повышающего коэффициента по должности, %
Воспитатель	34
Музыкальный руководитель	34
Инструктор по физической культуре	34
Учитель-логопед	31
Педагог-психолог	32
Старшая медицинская сестра	114
Заведующий кабинетом – врач-педиатр	81
Специалист по охране труда	5
Специалист по закупкам	5
Делопроизводитель	4

».

Раздел 2 Действие настоящего соглашения

2.1. Настоящее соглашение вступает в силу с «01» июня 2022 года.

Раздел 3 Заключительные положения

3.1. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Василёк» на 2021-2023гг.

3.2. Работодатель в течение семи дней со дня подписания настоящего соглашения направляет его на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.

3.3. Настоящее соглашение составлено на 5 листах в 3-х экземплярах.