

**от Работодателя:**

И. о. заведующего Государственного  
казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад № 21 «Василёк»

  
З.С. Дмитриева  
«07» 07 2022г.



**от Работников:**

Председатель профсоюзного комитета  
Государственного  
казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад № 21 «Василёк»

  
А.Р. Байсакалова  
«07» 07 2022г.



**Дополнительное соглашение № 5  
от 04 июля 2022 года  
к коллективному договору  
Государственного казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада № 21 «Василёк» на 2021-2023 гг.**

Вступает в силу с 01 июня 2022 года

Регистрационный №	106
от	08 07 2022
Начальник Управления экономического развития администрации города Байконур	
	
подпись	Ф. И. О.

г. Байконур

Работодатель – Государственное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 21 «Василёк» в лице и. о. заведующего Дмитриевой Зинаиды Сергеевны с одной стороны, и Работники в лице председателя профсоюзного комитета Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 21 «Василёк» Байсакаловой Айжан Рахимжановны с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

## Раздел 1 Предмет соглашения

В связи с изменением штатного расписания Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Василёк» на 2022 год, Стороны решили внести в коллективный договор Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Василёк» (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. Подпункт 4.2.4.2 пункта 4.2.4 раздела IV «Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Василёк» (Приложение № 2 к Коллективному договору, далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«4.2.4.2. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты в соответствии с занимаемой должностью».

Должности, которым устанавливается повышающий коэффициент по занимаемой должности (к должностным окладам)	Размер выплаты Повышающего коэффициента по должности, %
Воспитатель	4
Музыкальный руководитель	4
Инструктор по физической культуре	4
Учитель-логопед	1
Педагог-психолог	2
Старшая медицинская сестра	14
Заведующий кабинетом – врач-педиатр	11
Специалист по охране труда	5
Специалист по закупкам	5
Делопроизводитель	4

».

2. В «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 21 «Василёк» для установления повышающего коэффициента» (Приложение № 2 к Положению) внести следующие изменения:

**«Показатели и критерии эффективности деятельности  
музыкального руководителя»**

Показатели	Критерии	Баллы
Создание благоприятных условий для развития способностей и творческого потенциала детей	Сопровождение самостоятельной музыкальной деятельности детей (актуальность и сменяемость музыкальных уголков, наличие рекомендаций для воспитателей по развитию музыкальных способностей детей, подбор музыкальных заданий) - ведется ежемесячно - ведется не регулярно - не ведется	2 1 0
Сложность и напряженность работы	Индивидуальное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей – инвалидов (при наличии соответствующего заключения психолого-медико-педагогической комиссии) - ведется в системе - ведется не регулярно - не ведется	2 1 0
Результативность подготовки цифровых информационно-методических материалов	Подготовка материалов о значимых событиях из жизни ДООУ. Ведение личной страницы на официальном сайте Учреждения - ведется - не ведется	3 0
Результативность деятельности по трансляции педагогического опыта	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях, педсоветах - на городском уровне и на уровне Учреждения - на городском уровне - на уровне Учреждения	3 2 1
	Публикации в периодических изданиях по распространению педагогического опыта - имеются - не имеются	3 0
Обеспечение качественного образования	Подготовка и организация образовательного процесса (эффективность и обоснованность используемых в образовательном процессе методов, технологий и интеграции) - от 40 и выше - до 40 и ниже	3 0
	Пополнение развивающей предметно-пространственной среды методическим обеспечением (д/и, схемы, пособия, нетрадиционные музыкальные инструменты (по направлениям музыкального развития)) - имеется - не имеется	3 0
Совершенствование	Реализация индивидуальной программы (плана) по самообразованию	

профессионально о мастерства	- в полном объеме	2
	- частично	1
	- не реализован	0
Выполнение объемных показателей	Полнота реализации образовательной программы дошкольного образования - 100% - ниже 100%	3 0
	Удовлетворенность получателей услуг качеством услуг - не менее 90 - менее 90%	3 0
Обеспечение условий безопасности	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-эпидемиологический требований	3
<b>Максимальный размер</b>		<b>30</b>

**Показатели и критерии эффективности деятельности инструктора  
по физической культуре**

Показатели	Критерии	Баллы
Создание благоприятных условий для развития физических способностей детей	Сопровождение самостоятельной двигательной деятельности детей в группах (актуальность и сменяемость уголков двигательной активности, наличие рекомендаций для воспитателей по развитию двигательной активности детей и основных движений) - ведется ежемесячно - ведется не регулярно - не ведется	2 1 0
	Индивидуальное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей – инвалидов (при наличии соответствующего заключения психолого-медико-педагогической комиссии) - ведется в системе - ведется не регулярно - не ведется	2 1 0
Результативность подготовки цифровых информационно- методических материалов	Подготовка материалов о значимых событиях из жизни дошкольного Учреждения. Ведение личной страницы на официальном сайте Учреждения - ведется - не ведется	3 0
Результативность деятельности по трансляции педагогического опыта Внедрение современных образовательных технологий	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях, педсоветах - на городском уровне и на уровне Учреждения - на городском уровне - на уровне Учреждения	3 2 1
	Публикации в периодических изданиях по распространению педагогического опыта - имеются - не имеются	3 0

Обеспечение качественного образования	Эффективность и обоснованность используемых в организации и проведении ООД методов, технологий и интеграции - от 40 и выше - до 40 и ниже	3 0
	Обеспечение условий для качественного освоения Основной образовательной программы дошкольного образования: Пополнение развивающей предметно-пространственной среды методическим обеспечением (дидактические игры, схемы, пособия (по направлениям физического развития) и нетрадиционным инвентарем, игровым оборудованием для проведения ОРУ, п/и) - имеется - не имеется	3 0
Совершенствование профессионального мастерства	Реализация индивидуальной программы (плана) по самообразованию - в полном объеме - частично - не реализован	2 1 0
Выполнение объемных показателей	Удовлетворенность получателей услуг качеством услуг - не менее 90 - менее 90%	3 0
	Полнота реализации образовательной программы дошкольного образования - 100% - ниже 100%	3 0
Обеспечение условий безопасности	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-эпидемиологических требований	3
<b>Максимальный размер</b>		<b>30</b>

».

Г.

## Раздел 2 Действие настоящего соглашения

2.1. Настоящее соглашение вступает в силу с даты его подписания сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2022 года.

## Раздел 3 Заключительные положения

3.1. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Василёк» на 2021-2023гг.

3.2. Работодатель в течение семи дней со дня подписания настоящего соглашения направляет его на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.

3.3. Настоящее соглашение составлено на 5 листах в 3-х экземплярах.